

## **Stavanger Mekaniskes arbeid med menneskerettigheter og etisk handel**

### **1. Innledning**

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Stavanger Mekaniske AS er omfattet av lovens virkeområder, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

I dette dokumentet redegjør vi for selskapets arbeid med aksomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven. Med aksomhetsvurderinger menes prosessen hvor vi kartlegger, forebygger, begrenser, reparerer og gjør rede for hvordan vi håndterer eksisterende og mulige negative konsekvenser av vår virksomhet.

### **2. Organisering**

Stavanger Mekaniske inngår i et konsern heleid av IKM Gruppen. Redegjørelsen gjelder for Stavanger Mekaniske AS.

Daglig leder har hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven og delegerer mandat til utførende medarbeidere. HMSK leder er ansvarlig for praktisk gjennomføring og koordinering, inkludert identifisering av risiko/avvik, tiltak og oppfølging av effekt.

Ansvar, mandat og retningslinjer er forankret hos styret.

### **3. Driftsområde**

Stavanger Mekaniske er spesialisert rundt fabrikasjon av rør og stålkonstruksjoner i alle materialkvaliteter, med tilhørende leveranser av tjenester innen elektronisk oppmåling, engineering, prosjektledelse, fagpersonell og utleie av relatert utstyr i hele Norge.

### **4. Retningslinjer for håndtering av samfunnsansvar og forankring**

Det er etablert en veileder som skal sikre at Stavanger Mekaniske oppfyller krav til å utføre og redegjøre for aksomhetsvurderinger, samt ivareta informasjonsplikten i loven. Veilederen inneholder prosess for praktisk gjennomføring av dette og behandling av innsynsbegjæring.

Forretningsetikk, bærekraft og samfunnsansvar er integrert i Stavanger Mekaniskes virksomhet. Vi er forpliktet til å drive virksomheten på etisk og bærekraftig vis, noe som gjenspeiles i vår Code of Conduct og de etiske retningslinjene. Disse er fundamentert i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, FNs Global Compact og Erklæringen om fundamentale prinsipper og arbeidsrettigheter. I Stavanger Mekaniske arbeider vi aktivt for å nå FNs bærekraftsmål, og sikrer at ansatte og leverandører er klar over retningslinjene våre, samt forstår og overholder disse.

## **5. Retningslinjer for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser**

Godkjenningsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Leverandører identifiseres ved bruk av regnskapsdata for å identifisere hvem som har fakturert oss i foregående periode, og klassifiseres i «kritiske leverandører», «godkjente leverandører» og «leverandører ikke underlagt godkjenning» for å sikre hensiktsmessig oppfølging.

I gjennomgang av våre leverandører har vi sett på høyrisikolisten og om vi kjøper produkter med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, videre vurderer vi risikofaktorer som geografi da risikoen generelt er høyere i noen land, samt hvilken bransje leverandør er i da noen bransjer kan ha høyere risiko.

Etiske retningslinjer for våre leverandører er utarbeidet og godkjennes og signeres av leverandører som en del av godkjenningsprosessen. Et spørreskjema blir også sendt til leverandører for egevaluering og utfylling av leverandørens arbeidsmiljøstyring, styringssystemsertifiseringer, bransjesertifiseringer samt andre kvalifiseringer og godkjenninger. Spørreskjemaet viser om leverandørene vi vurderer som risikofaktorer har tilfredsstillende og gode svar på våre spørsmål.

## **6. Aksomhetsvurderinger som er foretatt**

Kartlegging og risikoklassifisering har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser, eller vesentlig risiko for negative påvirkninger på menneskerettigheter gjennom den overordnede risikovurderingen.

Vi har konkludert med at anskaffelse av tjenester som innleie av personell, og produkter som metaller og arbeidstøy kan ha moderat risiko og skal prioriteres i vårt videre arbeid. Vår kjennskap tilsier at risikoen for avvik stort sett dreier seg om anstendige arbeidstakerforhold, og vi er opptatt av at arbeidstakerne skal ha betingelser i tråd med FNs verdenserklæring om menneskerettigheter.



## 7. Tiltak og effekt

Hvilke tiltak som er egnede for å motvirke faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, om risikoen ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden og hvilke tiltak som må antas å kunne ha virkning. I enkelte tilfeller betraktes vi som en liten og ubetydelig kunde, dette vil i mange sammenhenger være avgjørende for hvilken reel påvirkning vi kan ha gjennom innførte tiltak.

Eksempler på mulige tiltak er å søke å påvirke leverandør for å minimere risiko og reparere eventuelle brudd gjennom dialog, eller gjennomføring av revisjoner, oppfølgingsmøter med handlingsplaner, eller nye, skjerpede avtaleforpliktelser.

## 8. Informasjonsplikt og varslingskanaler

Stavanger Mekaniske vil etterstrebe å svare åpent og ærlig på skriftlig henvendelser om informasjon om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Henvendelser og spørsmål kan rettes til [post@svgmek.no](mailto:post@svgmek.no), emnermerket med «Informasjon om Menneskerettigheter». Informasjonen vil gis innen rimelig tid og senest innen tre uker etter at informasjonskravet er mottatt. Dersom omfanget av informasjon som etterspørres, gjør det uforholdsmessig arbeidskrevende å besvare informasjonskravet innen tre uker, skal informasjonen gis innen to måneder etter at kravet er mottatt. Stavanger Mekaniske har AMU, tillitsvalgte og verneombud.

## 9. Relevante dokumenter

- Veileder for aksomhetsvurderinger
- Godkjenning og oppfølging av leverandører
- Code of conduct
- Etiske retningslinjer for Stavanger Mekaniskes leverandører
- Spørreskjema til leverandører
- Overordnet risikovurdering SVGMEK
- Etiske retningslinjer
- HMS og miljø politikk

## 10. Signaturer

Sigve Norberg, Daglig leder

Geir Høyland, Styreleder

Arne Vervik, Styremedlem

Torbjørn Trovik Midthun